

宇部興産株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 業務特性、設備面等から女性を配置しにくい職場がある。
- (2) 女性の応募者が少なく、採用人数に限られる。
- (3) 男女の役割分担意識が一部に残り、ワーク・ライフ・バランスの実現や女性活躍の阻害要因となっている。

3. 目標

- (1) 総合職新卒採用における女性比率を計画期間内平均で2割以上とする。
- (2) 有給休暇取得率を70%以上とする。
- (3) 男性社員の育児休業取得率を30%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

○ 女性の採用と活躍の場の拡大

- 平成28年4月～ 女子学生に対する積極的な広報の実施
- 平成28年10月～ 部門毎に女性の職域拡大・登用に関する計画を作成
- 平成29年7月～ 育児・介護・配偶者の転勤等の理由で退職した社員に対する復職登録制度を導入

○ 職場風土の改善

- 平成28年4月～ ダイバーシティ、ワーク・ライフ・バランス推進について、経営トップからのメッセージ発信
- 平成28年10月～ 有給休暇や育児休業の取得状況を定期的に把握し、取得を働きかけ
- 平成29年9月～ 意識調査の実施と、それに基づく施策の検討

以 上